



# EPONYME

*fait pousser les enfants*

DOSSIER DE PRESSE

2018



# SOMMAIRE

<i>I/ Eponyme en quelques mots</i>	<b>3</b>
<i>II/ Le projet Eponyme</i>	<b>5</b>
a. Pour les tout-petits : des bulles d'éveil bienveillantes et écologiques	
b. Pour les parents : accompagner la parentalité	
c. Pour les professionnels : bien-être au travail et management collaboratif	
<i>III/ Eponyme, gestionnaire et partenaire des crèches publiques</i>	<b>11</b>
a. Gestion déléguée de crèches	
b. Prestations de conseil et d'accompagnement	
c. Conduite du changement	
<i>IV/ Eponyme, à l'origine de la création des crèches Little</i>	<b>14</b>



# I/ EPONYME EN QUELQUES MOTS

## En bref

EPONYME créé, gère et anime des lieux d'éducation de la petite enfance. Acteur de l'Economie sociale et solidaire, l'entreprise porte l'ambition d'offrir au plus grand nombre d'enfants le meilleur départ dans la vie et ce, quelles que soient leurs conditions sociales.

L'objectif d'EPONYME est de développer un modèle de crèche à impact positif et apporter la preuve qu'il est applicable avec réussite tant dans des crèches privées (LITTLE, les crèches d'EPONYME) que dans les crèches de collectivités, dont la gestion lui est confiée (délégation de service public).

Depuis 2014, Eponyme agit auprès des citoyens de demain dès leurs premiers pas, en confortant une autre éducation et en la partageant avec les parents et les professionnels de la petite enfance. L'équipe est convaincue qu'un enfant heureux et bien portant pourra incarner le citoyen d'une société plus responsable et épanouie.

Aujourd'hui, Eponyme regroupe 70 salariés et accompagne plus de 455 familles au sein de ses 6 crèches. L'activité de l'entreprise comprend :

Le conseil, accompagnement & gestion de crèches pour le compte de collectivités.

La création & l'animation d'un concept innovant de structures petite enfance : LITTLE, le laboratoire d'idées d'Eponyme, entre micro-crèches, ateliers et accompagnement à la parentalité. LITTLE, c'est le projet abouti de la crèche idéale selon Eponyme.



## La vision d'Eponyme

> S'engager auprès des tout-petits pour construire ensemble une société inclusive et responsable...



## Le projet d'Eponyme

> Une nouvelle façon de penser la crèche...

A travers :

- Un projet éducatif centré sur le potentiel de l'enfant
- Un lieu d'accueil aimant pour les petits
- Une co-éducation parents-professionnels
- Un management collaboratif
- Une sensibilisation des acteurs concernés par la petite enfance



# II/ LE PROJET ÉPONYME

Le projet Eponyme repose sur trois piliers : l'éveil des enfants, l'implication des familles et la bienveillance auprès des collaborateurs.

## *A. Pour les tout-petits : des bulles d'éveil bienveillantes et écologiques*

Le projet éducatif d'Eponyme croise les principes de différentes approches pédagogiques (Reggio, Montessori, Pikler-Loczy, Carl Rogers) basées sur le potentiel de l'enfant, la libre-motricité et l'écoute attentive.

Les équipes d'Eponyme défendent une vision positive de l'enfant selon laquelle ce dernier naît naturellement bon. Les adultes qu'il rencontre vont façonner sa façon d'être et d'agir. En éduquant les enfants dans la bienveillance, l'autonomie et la confiance, ils deviendront des adultes responsables, respectueux de l'être humain et de la nature.





Par ailleurs, Eponyme porte attention toute particulière à la qualité de l'air que les enfants respirent, à leur alimentation et plus largement aux risques d'exposition des jeunes enfants aux substances polluantes et aux enjeux de santé

### > La qualité de l'air dans les crèches d'Eponyme

Parce que les enfants passent plus de 90% de leur temps à l'intérieur, Eponyme veille à la qualité de l'air qu'ils respirent et à leur environnement. Cela passe par :

- **Un nettoyage sain des crèches** : limitation des produits d'entretien issus de la chimie, 100% de produits éco-certifiés et/ou naturels, etc.

- **Un équipement sain et moins de plastique** : mobilier en bois, linge en coton bio labellisé, assiettes en verre trempé, biberons en verre, etc.

- **Des produits de soins respectueux de la santé** : savon lavant écocert, crème solaire et pour le change bio, couches labellisées OEKO-TEX, etc.

- **Du matériel éducatif sélectionné** en fonction de sa provenance et de sa composition et des nouvelles pratiques éducatives qui font la part belle aux peintures et pâtes « fait maison » et à la récupération.

### > Une alimentation goûteuse et équilibrée

La santé des enfants passe aussi par une bonne hygiène alimentaire. Eponyme propose quotidiennement dans ses crèches :

- > Des repas préparés entièrement sur place,
- > Des produits ayant subi un minimum de transformation,
- > Des produits bio et locaux.

Grâce à cela, les repas sont dépourvus de produits phytosanitaires (pesticides, insecticides, fongicides, etc.) et sans OGM. Ils couvrent tous les besoins nutritionnels et les produits y sont respectés.

Eponyme propose régulièrement des repas alternatifs à base de céréales, légumineuses et légumes, pour réduire la consommation de viande. Les enfants découvrent ainsi une diversité de goûts et de textures, tout en gardant le bon apport de protéines.





## *e. Pour les parents : accompagner la parentalité*

Eponyme accompagne les familles en proposant une haute qualité éducative à leurs enfants et en leur offrant des moments d'échanges et de conseils entre parents et professionnels.

Eponyme souhaite par exemple limiter les violences éducatives ordinaires qui sont néfastes pour le développement de l'enfant. Eponyme contribue ainsi au développement d'une éducation bienveillante et structurante auprès des tout-petits, centrée sur la confiance et le potentiel de l'enfant :

- **Sensibilisation des familles** : conférences, ateliers, cafés-discussions, articles, rencontres, etc.
- **Partage d'outils pédagogiques** : mise en place d'outils de soutien parental afin de développer une co-éducation.

*+ de 80 personnes ont participé au Cycle de conférences gratuites "Éduquer avec bienveillance" en 2017.*

### **Qu'appelle-t-on violences éducatives ordinaires ? Et pourquoi Eponyme veut les voir disparaître ?**

Le modèle éducatif traditionnel français accepte les gestes brusques, les fessées, les claques et les mots blessants. Ces violences éducatives ordinaires provoquent un stress et une peur qui sont destructeurs pour un cerveau d'enfant. Le stress génère de l'adrénaline et du cortisol, molécules toxiques en abondance, détruisant les neurones. La peur empêche l'enfant de penser et d'apprendre, car il n'a pas encore la structure cérébrale pour l'apaiser.

*85% des parents pratiquent la violence éducative ordinaire,  
50% frapperaient leurs enfants avant 2 ans.*

*source : OVEO (Observatoire de la violence éducative ordinaire)*





## c. Pour les professionnels : bien-être au travail et management collaboratif

Les collaborateurs sont au cœur du projet d'Eponyme. Donner du sens à leurs missions, est ainsi la garantie de leur engagement auprès des familles accueillies : des équipes sereines et engagées pour des enfants et des parents heureux. Eponyme imagine des outils au service d'une communication facilitée et

### Une communication fluide et directe

- Intranet EPOTEAM
- Groupe Facebook EPONYME INTERNE
- Newsletters internes transmises par mail
- Affichages divers au sein des crèches (activités, événements...).
- Notes d'informations et notes de service affichées au siège et dans les crèches.

### Le bien-être au travail

- Temps de régulation des pratiques animés par une psychologue pour parler du travail, des sources de stress et de fatigue, de la communication interpersonnelle.
- Moments conviviaux également organisés tout au long de l'année pour cultiver le partage et la cohésion d'équipe.
- Activités autour du bien-être proposées chaque mois aux salariés : yoga, pilates, relaxation, ateliers autour des émotions, etc.







Au-delà des métiers, la motivation est la clé de l'engagement et du travail bien fait. La méthode de management d'Eponyme croise tant les compétences que les sources individuelles de motivation et le sens collectif. Eponyme veille à soutenir les professionnels en perte de motivation mais surtout à valoriser les personnes actrices et forces de proposition.

Eponyme veut favoriser l'apprentissage de nouvelles habiletés d'éducation au sein de ses équipes. Cela nécessite de connaître le développement de l'enfant, de chercher à comprendre ses émotions afin d'adopter des attitudes empathiques et de lui offrir l'environnement affectif nécessaire à un développement harmonieux. **Pour cela, Eponyme propose une formation continue de ses équipes à la communication positive, au développement de l'enfant à la lumière des neurosciences, à l'accompagnement des émotions, aux pédagogies nouvelles.**

*+ d'1/3 des salariés formés à la communication bienveillante depuis 2015*





## L'esprit collaboratif

### - **Le rapport d'étonnement :**

Il donne la parole à chaque nouveau collaborateur sur sa vision du travail, ses critiques positives ou négatives. Suivi d'un temps d'échange, il permet d'envisager des améliorations ou de conforter des pratiques.

- **Les cafés des pros :** Tous les 2 mois, une rencontre dirigeants / collaborateurs autour d'un café. Nous échangeons sur le travail et la vie de l'entreprise.

- **Les groupes projets :** Des groupes de travail thématiques pour améliorer les pratiques, réunissent des professionnels de tous métiers sur la base du volontariat.

- **Le questionnaire annuel d'évaluation de notre collaboration :** Un sondage dédié à l'amélioration du travail en équipe.

- **« Vis ma vie » :** Pour découvrir le temps d'une journée le métier des autres et les différentes structures au sein de l'entreprise.

## La formation

- **1,9% du budget est consacré à la formation** (> au 1% réglementaire)

- **La formation professionnelle individuelle :** développement des compétences.

- **Des formations régulières** aux normes HACCP, à la sécurité incendie et aux gestes de 1er secours.

- **Des formations inter-crèches** autour des pratiques éducatives et en faveur d'un environnement sain (exemples : cuisiner des produits bio, pratiquer l'accueil des émotions, etc.)

- **Journée « Réflexion stratégique »** avec les managers

- **Formation de l'ensemble des managers** au management engageant.

- **Des réunions régulières** des équipes au sein des crèches.

- **Des réunions régulières pour les directrices et les adjointes :** temps d'échanges, d'informations, de partage d'expériences.

- **Séminaire entreprise libérée**



## III/ ÉPONYME, GESTIONNAIRE ET PARTENAIRE DES CRÈCHES PUBLIQUES

Eponyme est une entreprise sociale qui accompagne les collectivités dans la mise en œuvre des politiques publiques dédiées à la petite enfance, à travers la gestion de crèches dans le cadre de délégation de service public, mais aussi le conseil et la conduite du changement.

### *a. Gestion déléguée de crèches*

Eponyme assure la gestion des établissements petite enfance des collectivités à travers une délégation de service public. Celles-ci sont ainsi assurées d'avoir à leurs côtés un partenaire local, fiable, professionnel et disposant d'un statut juridique hybride (Entreprise solidaire d'utilité sociale).

Eponyme assure une gestion optimisée et humaine, à coût fixe. Au cœur du projet :

- **Une haute qualité éducative offerte aux enfants.**
- **Une place essentielle accordée aux familles.**
- **Le bien-être, la formation et l'implication des équipes.**
- **Un engagement pour un environnement sain.**

Eponyme s'engage dans le développement de l'offre d'accueil en portant 100% des investissements liés à la construction ou à l'aménagement de la future crèche.





## *6. Prestations de conseil et d'accompagnement*

- **Audit de crèche** : Analyse des piliers du fonctionnement (financier, sécurité, RH, hygiène, qualité, pédagogie, architecture) et plan d'actions.

- **Transition vers un environnement sain** : Audit par un ingénieur santé-environnement. Accompagnement à la mise en œuvre de nouvelles pratiques et de nouveaux achats (alimentation, nettoyage, matériel pédagogique, produits de soin, etc.).

- **Accompagnement à la création de structures d'accueil** : Assistance à la maîtrise d'ouvrage (réflexion sécurité et fonctionnalité, cahier des charges, choix de l'architecte).

- **Diagnostic territorial** : Analyse de l'offre petite enfance existante sur un territoire et propositions autour de son développement.

- **Soutien aux structures existantes du territoire** (régies ou associatives)

- **Formation des professionnels de crèches** (formations obligatoires, pédagogiques, etc.).



## c. Conduite du changement

Exemple d'une transition vers des pratiques plus saines au multi-accueil « Les P'tits Gribouilles » à Illats.

La transition s'est faite progressivement à 3 niveaux, en collaboration avec l'équipe, en respectant son souhait et ses besoins.

### 1. Suppression progressive de la vaisselle en plastique :

- Janvier 2015 : totalité de la vaisselle en plastique.
- Septembre 2017 : biberons, verres et assiettes en verre, pichets en inox. - À venir : bol en verre trempé et verre à bec en inox.

### 2. Un nettoyage plus sain :

« Ça s'est fait peu à peu. Nous avons fait des essais de produits « maison » avant la formation de juin 2016 » explique Annie, agent d'entretien de la crèche depuis 2013. Aujourd'hui les vitres se font à l'eau avec une lavette microfibre et le sol au savon noir, la santé des enfants est ainsi préservée.

**3. Des activités plus respectueuses de la santé des enfants :** L'équipe a été informée sur les risques liés aux produits chimiques.

« Depuis, nous limitons l'usage de la colle industrielle, en fabriquant de la colle de farine avec les enfants. On utilise aussi de la maizena, des graines, du tapioca, on fabrique même du sable (eau, huile et farine) » explique Isabelle, auxiliaire de



## IV/ ÉPONYME, À L'ORIGINE DE LA CRÉATION DES CRÈCHES LITTLE

LITTLE, c'est la vision de la crèche idéale selon Eponyme. Imaginé, créé et animé de A à Z par l'équipe, ce concept est en perpétuel mouvement pour proposer un accueil et un projet de très haute qualité. Il permet à Eponyme d'expérimenter et de pousser sa vision encore plus loin.

### Alors, Little c'est quoi ?



Des micro-crèches urbaines dont l'aménagement esthétique et douillet permettent de favoriser des relations positives, pour que petits et grands se sentent comme à la maison.



Un éveil à l'anglais pour répondre à la demande de familles expatriées/multiculturelles et à la curiosité naturelle des enfants.



Des ateliers pour les enfants de 0 à 6 ans et leurs parents, pour découvrir des activités originales (autour de la nature et des émotions par exemple) et partager des moments en famille.



Des lieux ressources pour permettre aux jeunes parents de trouver des réponses à leurs questions, d'être rassurés et accompagnés vers une éducation positive, et de pouvoir allier parentalité et vie professionnelle.

#### Des lieux où il fait bon :

... **grandir**, en petit comité pour que chacun trouve sa place, dans un environnement empathique apportant confiance et amour aux enfants.

... **respirer**, grâce à l'attention portée à la qualité de l'air et à la sélection rigoureuse de l'équipement et des produits de soin.

... **manger**, avec des petits plats préparés sur place et faits maison, avec des produits bio et locaux.



Un environnement cocooning et slow-life dans lequel les enfants évoluent en douceur et à leur propre rythme. Leur découverte du monde passe par la nature qui joue un rôle essentiel dans l'apprentissage de l'autonomie.



# CONTACTS

## Contact presse

Anne-Laure Marin  
07.69.95.64.68  
annelaure@agence-initiale.fr

## Contact Eponyme - Little

Laura  
05 47 50 03 65  
laura@welovelittle.com

